

中共晋江市人大常委会党组党的群众路线教育实践活动整改方案

晋江市人大常委会党组根据中央和省委、泉州市委教育实践活动领导小组关于做好整改落实、建章立制工作的要求,对照查摆出来的“四风”等方面存在的问题制定整改方案,现公布如下:

一、解决形式主义方面的问题

1. 纠正主任会议不够规范,会议次数偏多,存在有的会议议事质量、效率不高的现象。(由市人大常委会办公室及各委员会负责,陈健倩同志牵头,常委会其他领导按照分管范围具体组织)

2.解决下基层调研少,接地气不足,对群众反映的热点关注不够的问题。(由市人大常委会办公室及各委员会负责,陈健倩同志牵头,常委会其他领导按照分管范围具体组织)

3. 解决代表建议的督办力度不大,存在“重答复、轻落实”和代表“被满意”的问题;代表参与监督活动和代表培训的形式不多、效果不明显,代表作用得不到充分发挥等问题。(由市人大常委会办公室及各委员会负责,陈健倩同志牵头,常委会其他领导按照分管范围具体组织)

二、解决官僚主义方面的问题

1.解决联系群众不广泛、不深入,平时比较少主动走出机关、走下基层、走进群众,倾听群众呼声,推动解决群众反映热点问题的力度不大;联系代表不全面、不到位,常态化的走访难以保证;与基层人大的联系不密切,指导不到位等问题。(由市人大常委会办公室及各委员会负责,陈健倩同志牵头,常委会其他领导按照分管范围具体组织)

2.解决未能准确把握和处理好监督与支持的关系,对“一府两院”的监督存在虚化、弱化或监督不到位,达不到敢于监督、善于监督要求的问题。(由市人大常委会办公室及各委员会负责,陈健倩同志牵头,常委会其他领导按照分管范围具体组织)

3.解决对干部职工的关心培养还有欠缺,班子成员与干部职工交流谈心少,对干部职工的思想、工作和生活状态关心了解不多;有的班子成员对于加强机关建设、提升机关效能等方面重视不足、研究较少等问题。(由市人大常委会办公室负

责,党组班子成员牵头落实)

三、解决享乐主义方面的问题

1.解决有的班子成员工作激情不如以前,存在“船到码头车到站”的思想,推进工作、狠抓落实的劲头减弱,冲劲、拼劲不足,存在“多栽花少种刺”思想的问题。(由市人大常委会党组负责,党组成员共同落实)

2.解决党组成员普遍存在艰苦奋斗精神有所弱化,勤俭节约意识不强的问题。(由市人大常委会党

组负责,党组成员共同落实)

3.纠正有的班子成员对人大及其常委会的职能定位、特点规律和面临的形势任务把握不准、研究不深,对自身承担的重要职责任务认识不到位,有时过于强调人大工作的特殊性,形成了按惯例办事的思维定势,与时俱进、开拓创新的意识不强的现象。(由市人大常委会党组负责,陈健倩同志牵头落实)

四、解决奢靡之风方面的问题

1.纠正有的办公室面积超标和

有时公车私用以及在重大公务活动中讲排场、铺张浪费的问题。(由市人大常委会党组负责,陈健倩同志牵头落实)

2.解决有的班子成员在模范遵守各项规章制度方面做得不够,有的制度还没有得到很好的落实,用制度管人、按制度办事还不够到位的问题。(由市人大常委会党组负责,党组成员共同落实)

3.纠正在日常工作中,班子成员在办公设施配置、办公用品供应等方面存在享受照顾的现象。(由市人大常委会党组负责,陈健倩同志牵头落实)

中共晋江市人大常委会党组党的群众路线教育实践活动整改清单

序号	“四风”方面突出问题	具体整改措施	整改时限
1	主任会议不够规范,会议次数偏多,存在有的会议议事质量、效率不高的现象。	注意精心筛选主任(扩大)会议议题,尽量减少会议次数,逐步把主任会议权限回归到“处理常委会内部重要事务”的本位上。注重会前深入调查研究,周密组织会务工作,合理安排会议时间,坚持讲短话、讲真话、讲有用的话,着力提高会议效率和质量。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。
2	下基层调研少,接地气不足,对群众反映的热点问题关注不够。	积极回应群众关切,把保障和改善民生作为工作出发点和落脚点,持续关注群众、弱势群体反映的热点难点问题,加大对城建、规划、行政执法、环保、食品药品安全、卫生医疗等重要部门和重点领域的监督力度。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。每月至少安排1次下基层调研和走访群众及代表,督促政府有效落实各项惠民举措,推动解决涉及人民群众根本利益的热点、难点问题。
3	代表建议的督办力度不大、效果不明显,存在“重答复、轻落实”和代表“被满意”的现象;代表参与监督活动和代表培训的形式不多、效果不明显,代表作用得不到充分发挥。	加强和改进代表工作。拓宽代表培训渠道,有针对性地对代表进行培训,不断提高代表素质和履职能力;健全完善人大代表联系人民群众的制度,指导代表依法履职,推行代表向选民述职制度;加大代表建议督办力度,提高代表建议办理实效。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。8月份召开不满意件重新交办会,主任会听取4件重点建议办理落实情况汇报;9月份举办省、泉州、晋江市三级人大代表培训班;12月份常委会听取市人民政府关于市十六届人大三次会议代表建议办理情况的报告;今年内实现超过50%的代表述职。
4	联系群众不广泛、不深入,推动解决群众反映热点问题的力度不大;联系代表不全面、不到位,与基层人大的联系不密切,指导不到位。	深入开展“联代表、访选民”活动,进一步完善落实常委会组成人员联系代表制度,定期走访、慰问代表,加快建立代表履职服务平台,积极为代表依法履职创造条件。深入了解镇(街道)人大工作现状,加强业务指导,引导镇、街道人大积极探索创新工作思路、方法和履职途径。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。每月定期走访代表;8月份召开全市镇(街道)人大工作会;8月份汇总“联代表、访选民”活动情况;10月份完成代表履职服务平台建设,出台《晋江市人大常委会关于加强市人大代表与人民群众联系的意见》。
5	未能准确把握和处理好监督与支持的关系,对“一府两院”的监督存在虚化、弱化或监督不到位,达不到敢于监督、善于监督要求。	强化行权力度。加大对人代会提出的决议落实情况的跟踪监督;认真组织开展评议市公安局活动,精心做好食品安全专题询问的组织工作。建立并认真执行审议意见研究处理情况满意度测评制度。依法行使重大事项决定权,确保重大事项决定权有效行使。完善关于人民代表大会闭会期间市委推荐(提名)任免人员情况介绍和说明的有关程序,严格按照《晋江市人民代表大会常务委员会任免国家机关工作人员规定》,加强对任命干部的监督。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。按照常委会2014年度监督工作要点安排,切实抓好各项监督工作。坚持每年召开与“一府两院”的工作联席会议制度。
6	对干部职工的关心培养还有欠缺,班子成员与干部职工交流谈心少,对干部职工的思想、工作和生活状态关心了解不多;有的班子成员对于加强机关建设、提升机关效能等方面重视不足、研究不深。	重视机关干部的思想政治工作,落实谈心制度。积极探索多渠道、多方式培养锻炼干部的措施,加强干部交流和教育管理,进一步规范机关日常管理。	立即整改,9月份前完成阶段性任务,长期坚持。9月份前完善机关财务管理制度、接待制度、公车使用管理制度、办公用品管理制度,制定出台市人大常委会门户网站日常管理制度。
7	有的班子成员工作激情不如以前,存在“船到码头车到站”的思想,推进工作、狠抓落实的劲头减弱,冲劲、拼劲不足,存在“多栽花少种刺”思想。	不断加强党性锻炼,把加强党性修养、补足精神上的“钙”作为安身立命的根本,坚定共产主义理想信念,始终保持奋发有为的精神状态。坚持与时俱进,为民履职,进一步增强宗旨意识,密切联系代表和群众,把群众路线贯穿到人大各项工作中去。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。
8	党组成员普遍存在艰苦奋斗精神有所弱化,勤俭节约意识不强的问题。	切实改进工作作风。坚持“三严三实”,扎紧作风“篱笆”。时刻以共产党员的标准严格要求自己,永葆共产党人的革命本色和崇高追求。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。
9	有的班子成员对人大及其常委会的职能定位、特点规律和面临的形势任务把握不准、研究不深,对自身承担的重要职责任务认识不到位,与时俱进、开拓创新的意识不强。	努力推进人大工作创新,认真把握、研究人大及其常委会的职能定位、特点规律和面临的形势任务,找准推进人大工作与俱进的切入点、突破口,力求从理念、方法和制度创新上取得新成果。	立即整改,8月份完成“推动人民代表大会制度与时俱进”课题研究,形成研究成果,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。
10	存在有的办公室面积超标和有时公车私用以及在重大公务活动中讲排场、铺张浪费的问题。比如人代会的文件印刷、会场布置等存在浪费现象。	认真落实中央八项规定,厉行节约反对浪费条例和我省的实施意见,严格执行公务接待标准。按照市委统一部署,认真整改办公用房;加强机关公务用车使用管理,杜绝公车私用。	立即整改,9月份前完成阶段性任务,长期坚持。9月份制定市人大常委会厉行节约相关制度。
11	有的班子成员在模范遵守各项规章制度方面做得不够,有的制度还没有得到很好的落实,用制度管人、按制度办事还不够到位。	发挥党员领导干部的示范带头作用,模范遵守机关各项规则制度,进一步规范机关工作秩序。	立即整改,2014年底前完成阶段性任务,长期坚持。
12	在日常工作中,班子成员在办公设施配置、办公用品供应等方面存在享受照顾的现象。	深入持久地贯彻落实八项规定,积极发挥党组班子表率作用,带头执行中央八项规定,坚决反对“四风”,提倡艰苦奋斗、厉行勤俭节约。	立即整改,9月份前完成阶段性任务,长期坚持。



晋江市深入开展党的群众路线教育实践活动述评⑥

谈心交心是领导班子和党员干部沟通思想、化解矛盾、达成共识的基础和前提,也是开好高质量专题民主生活会必不可少

的关键步骤。隔阂化不掉、心结打不开,就无法达成共识,专题民主生活会上开展批评与自我批评,就会变成摆摆样子、走走过场,有的甚至还会演变成互相攻讦、发泄

私愤。在这次活动中,晋江市广泛开展层级的谈心交心。晋江市委主要领导与镇街一把手谈,党员市领导和分管部门一把手谈。各镇街、各单位一把手带头和班子成员逐一谈,班子成员相互约谈,多数班子在专题民主生活会上还安排1-2个半天关起门集中谈,班子成员之间普遍开展3轮以上谈心交心,每人互提2条

以上的批评意见,直击问题和不足。村(社区)主干由所在党(工)委主要负责同志谈;党(工)委派出一名科级干部带领本级督导组到每个村(社区)驻扎半天,现场督促谈心;全市各基层党组织班子成员之间、班子成员与党员之间、党员彼此之间也普遍做到了逐一谈心交心,真正把班子问题、个人问题、整改方向和拟

在会上开展批评的问题在会前谈透谈透,大部分班子成员谈了2次以上,一些平时有隔阂的消除了误会。

市委各督导组全程督促指导,分别组织派驻单位领导班子集体谈心,有的还单兵教练,引导卸下思想包袱,督促采取“会诊”形式,从汇总出来的意见透视“四风”问题,制定《谈话安排表》,明确具体时间、地点及谈话人员,由谈话对象根据安排对号入座开展谈心谈话,有效解决班子成员、同级领导间相互谈心交心动力不足、时间难定等问题。

实践证明,谈心交心是党内政治生活规范化、常态化的重要方法,要作为这次教育实践活动的一项长效机制坚持下来!教育实践活动结束后,各级领导班子和党

员干部要坚持把谈心交心这项工作做在平时,彼此之间掏心见胆、不藏不掖,充分交流沟通、交换意见,特别是要营造敢说真话、敢讲实话的氛围,经常性地拿起批评和自我批评这个武器,不避重就轻、不轻描淡写、不回避矛盾,真正触及思想灵魂、触及问题实质。只有这样,党内政治生活才不会走偏、走过场。

意见都先讲问题、再说表现、后举例子,既有一针见血的辣味,又有团结和谐的氛围,达到了“团结—批评—团结”的目的。

开好专题民主生活会,关键是会后的整改落实。晋江市各级党员领导干部以“钉钉子”精神立说立行立改,及时制定“两方案一计划”,形成《整改清单》并在一定范围内公示,81个镇街、单位共确定班子整改措施2132条,个人整改措施10054条,对确定的整改项目都进一步细化具体方案,明确完成时限和责任人,截至9月底,科级单位班子整改措施已完成632条,个人整改措施完成4483条,占短期内应完成数的80.1%,真正推动各项整改任务落到实处,回应了征求到的群众意见,回应了对照检查材料查摆的突出问题,回应了专题民主生活会上提出的批评意见,回应了上级党组织和督导组点明的问题!

把心谈开 把话讲透

晋江市深入开展党的群众路线教育实践活动述评⑦

“你碰到一些重难点问题,不能很好听取他人的意见看法,而是凭经验凭‘一家之主’要求下属按时办结”,“你在工作中委出风头、喜欢搞花架子,只考虑自己分管的工作能够‘出彩’”……一件件具体事例,件件切中要害,一句句辛辣话语,句句开诚布公。这是晋江市173个科级单位领导班子专题民主生活会上和1940个基层党组织专题组

织生活会上的相互批评意见,不少被批评

的同志红了脸、出了汗、提了神、醒了脑。

专题民主生活会能否收到实效,关键在于能否坚持问题导向,自我揭短亮丑,见人见事见思想见感情。晋江市委紧紧抓住这个关键不放,从思想上反复动员、组织上持续加压,就撰写对照检查材料和相互批评意见多次提出规范要求,对不符合要求的坚决退回重写。其间多次深入各镇街、各单位实地调研指导会议准备情况,

召开班子成员集体座谈会,不留情面指出普遍问题,对部分单位实行一对一单兵教练,直接把压力传递到基层。

晋江市委各督导组以对组织、对干部高度负责的态度,前后2个多月,坚持“五加二”、“白加黑”,面对面推心交谈,手把手耐心把关,一对一悉心教练,有的甚至和派驻单位一道通宵达旦、并肩作战,带着派驻单位党员干部爬坡过坎,写好对照检查材料、

提出相互批评意见,确保找准找实问题、挖深挖透根源。其间,科级及以上领导班子查摆问题1414个,班子成员查摆问题9287个。

专题民主生活会上,各镇街、各单位一把手带头批评、见筋见骨,班子成员对一把手提出批评,不放“空炮”、“礼炮”,班子成员之间开展批评不留情面,真正做到点关键、点要害、有分量,互相之间至少都提出2条批评意见,累计提出9812条批评意见,这些

意见都先讲问题、再说表现、后举例子,既有一针见血的辣味,又有团结和谐的氛围,达到了“团结—批评—团结”的目的。

开好专题民主生活会,关键是会后的整改落实。晋江市各级党员领导干部以“钉钉子”精神立说立行立改,及时制定“两方案一计划”,形成《整改清单》并在一定范围内公示,81个镇街、单位共确定班子整改措施2132条,个人整改措施10054